



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 11 października 2022 r.

Poz. 2788

UCHWAŁA NR XLIII/356/2022 RADY GMINY RUDNIKI

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, a także kryterium i tryb przyznawania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Rudniki uchwala:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy; wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Regulamin stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Tracą moc uchwały:

- 1) nr XXXI/238/09 Rady Gminy Rudniki z dnia 26 listopada 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagradzania, a także kryterium i tryb przyznawania nagród;
- 2) nr XXI/179/2013 Rady Gminy Rudniki z dnia 5 marca 2013 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagradzania, a także kryterium i tryb przyznawania nagród;
- 3) nr XXVIII/230/2013 Rady Gminy Rudniki z dnia 26 listopada 2013 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagradzania, a także kryterium i tryb przyznawania nagród;
- 4) nr XXXIV/248/2018 Rady Gminy Rudniki z dnia 27 marca 2018 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagradzania, a także kryterium i tryb przyznawania nagród;
- 5) nr XI/78/2019 Rady Gminy Rudniki z dnia 3 września 2019 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagradzania, a także kryterium i tryb przyznawania nagród.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rudniki.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Rudniki

Jarosław Marchewka

Załącznik
do uchwały nr XLIII/356/2022
Rady Gminy Rudniki
z dnia 29 września 2022 r.

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, a także kryterium i tryb przyznawania nagród

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Rudniki.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnych, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekczo w dalszej części bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki oświatowej;
- 2) jednostce oświatowej - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę podstawową dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudniki;
- 3) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 5) mentorze – należy przez to rozumieć także opiekuna stażu w okresie do 31.08.2027 r.;
- 6) organie prowadzącym jednostkę oświatową - należy przez to rozumieć Gminę Rudniki;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy jednostki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust 3. Karty Nauczyciela, oraz uchwałach Rady Gminy Rudniki;
- 10) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanek przedszkola.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Dodatek za wysługę lat przyznawany jest w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia, a także na warunkach określonych w § 4 niniejszego Regulaminu.

§ 4.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor jednostki oświatowej;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 - 11 niniejszego Regulaminu.

§ 6. Ustala się następujący sposób obliczania środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych:

1. Miesięczną pulę środków finansowych planowanych na wypłatę dodatków motywacyjnych w kolejnym roku kalendarzowym, w poszczególnych jednostkach oświatowych, oblicza się przez pomnożenie kwoty stanowiącej 5,3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego (z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym), obowiązującego w dniu 30 września roku poprzedzającego dany rok kalendarzowy oraz liczby etatów nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce w tym dniu.

2. Miesięczną pulę środków obliczoną w sposób wskazany w pkt 1 mnoży się następnie przez 12. Uzyskany w ten sposób wynik, stanowi łączną pulę środków finansowych planowanych na wypłatę dodatków motywacyjnych w kolejnym roku kalendarzowym.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości:

- a) dla nauczycieli do 500,00 zł/mies.,
- b) dla dyrektora od 100,00 zł do 1.000,00 zł/mies.

2. Dodatek przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników pracy oraz spełniania warunków określonych w §10 i §11 niniejszego Regulaminu.

§ 8.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatku motywacyjnego nie może otrzymać nauczyciel, który otrzymał karę dyscyplinarną lub porządkową, przewidzianą przepisami Karty Nauczyciela lub Kodeksu Pracy, do momentu jej zatarcia lub uznania za niebyłą.

§ 9.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor jednostki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.

§ 10. Na wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela wpływają następujące czynniki:

- 1) udokumentowanie osiągnięć edukacyjnych uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów;
- 2) udokumentowanie osiągnięć odnoszonych w konkursach, turniejach lub olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniu;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 11. Dodatek motywacyjny dla dyrektora jednostki oświatowej przyznaje się za realizację czynności wymienionych w § 10, a ponadto za:

- 1) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi z budżetu gminy, przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansów publicznych oraz pozyskiwanie na rzecz jednostki dodatkowych środków;
- 3) umiejętność rozwiązywania problemów szkoły oraz sprawna organizacja jej pracy;
- 4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 5) sprawne prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych placówki;
- 6) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

IV. DODATKI FUNKCYJNE

§ 12.1. Dodatek kierowniczy przysługuje dyrektorowi przedszkola:

- 1) liczącego do 25 uczniów w wysokości od 400,00 zł do 1.000,00 zł/mies.;
- 2) liczącego od 26 do 50 uczniów w wysokości od 600,00 zł do 1.500,00 zł/mies.;
- 3) liczącego od 51 do 100 uczniów w wysokości od 800,00 zł do 2.000,00 zł/mies.

2. Dodatek kierowniczy przysługuje dyrektorowi szkoły:

- 1) liczącej do 100 uczniów w wysokości od 800,00 zł do 2.000,00 zł/mies.;
- 2) liczącej od 101 do 200 uczniów w wysokości od 1.000,00 zł do 2.500,00 zł/mies.;
- 3) liczącej od 201 do 300 uczniów w wysokości od 1.200,00 zł do 3.000,00 zł/mies.;
- 4) liczącej powyżej 300 uczniów w wysokości od 1.400,00 zł do 3.500,00 zł/mies.

3. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek kierowniczy w wysokości od 600,00 zł do 1.800,00 zł/mies.

4. Ustalając wysokość dodatku, o którym mowa w pkt 1, 2, 3, uwzględnia się również: strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki pracy jednostki oświatowej.

5. Dodatek kierowniczy przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Prawo do dodatku kierowniczego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

§ 13.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję mentora, przysługuje w okresie pełnienia opieki nad nauczycielem będącym w okresie przygotowania do tego zawodu, dodatek funkcyjny w wysokości 60,00 zł/mies.

2. W przypadku sprawowania funkcji mentora nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 80,00 zł/mies.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w pkt 1 i 2 nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu przygotowania do zawodu nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia przygotowania do zawodu nauczyciela, przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 14.1. Nauczycielowi szkoły, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł/mies., bez względu na stopień awansu zawodowego tego nauczyciela.

2. Nauczycielowi przedszkola, opiekującemu się oddziałem przedszkolnym tzw. wychowawcy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł/mies., bez względu na stopień awansu zawodowego tego nauczyciela.

§ 15.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §13 i 14 niniejszego Regulaminu, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji określonych w § 13 i 14 niniejszego Regulaminu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16.1. Nauczycielowi za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia wymienionych w § 8 i § 9 Rozporządzenia przysługuje dodatek do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 6,00 zł /godz.

2. Wykaz warunków trudnych i uciążliwych zawierają przepisy wykonawcze do ustawy Karta Nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin jego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 17 niniejszego Regulaminu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 19. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 20. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w jednostce oświatowej okresu wynoszącego, co najmniej jeden rok.

§ 21. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który wyróżnia się wysokimi osiągnięciami w działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej jednostki, a w szczególności gdy:

- 1) efektywnie pracuje z uczniami uzdolnionymi, a tym samym osiąga rezultaty w przygotowaniu ich do konkursów przedmiotowych;
- 2) efektywnie pracuje z uczniami, a tym samym osiąga rezultaty w postaci wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych (np. egzaminie ósmoklasisty);
- 3) aktywnie uczestniczy w życiu jednostki, między innymi organizuje imprezy kulturalne dla rodziców i środowiska, wycieczki i wyjazdy połączone z udziałem w spektaklach teatralnych, koncertach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi;
- 4) podejmuje działania, dydaktyczno-wychowawcze wykraczające poza zakres przydzielonych mu obowiązków;
- 5) prowadzi zajęcia wychowawcze dla uczniów z problemami w nauce, aktywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących tej pomocy;
- 6) promuje swoją szkołę w środowisku, gminie, powiecie i województwie;
- 7) współpracuje z samorządem gminy oraz organizacjami pożytku publicznego działającymi na rzecz oświaty;
- 8) organizuje i prowadzi letni bądź zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 9) opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne w postaci autorskich programów;
- 10) wzorowo realizuje zajęcia dydaktyczne, co znajduje swoje potwierdzenie w ocenie organu nadzoru pedagogicznego.

§ 22. Nauczyciele, którym powierzono funkcję dyrektorów mogą otrzymać nagrodę za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie jednostce, a szczególności za:

- 1) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi z budżetu gminy, przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansów publicznych oraz pozyskiwanie na rzecz jednostki dodatkowych środków;
- 2) należyte i terminowe wywiązywanie się wobec organu prowadzącego jednostkę z obowiązków, w szczególności z zakresu przekazywania informacji i sporządzania opracowań statystycznych, itp.;
- 3) tworzenie odpowiednich warunków sprzyjających doskonaleniu zawodowemu nauczycieli;
- 4) szczególną dbałość o utrzymanie estetyki pomieszczeń jednostki i porządku wokół niej oraz realizowanie wymaganych inwestycji i remontów;
- 5) racjonalne planowanie pracy jednostki oraz stwarzanie sprzyjających warunków na rzecz realizacji przez nauczycieli zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych jednostki;
- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego poprzez system wewnętrznego monitoringu jakości pracy jednostki.

§ 23.1. Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać:

- 1) nauczyciel;
- 2) dyrektor jednostki oświatowej.

2. Nagroda Wójta Gminy dla nauczyciela może zostać przyznana na pisemny wniosek dyrektora lub z własnej inicjatywy Wójta Gminy.

3. Wniosek dyrektora o nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela powinien zawierać uzasadnienie, wskazujące w szczególności na spełnienie kryteriów określonych w § 21 niniejszego Regulaminu.

4. Nagroda Wójta Gminy dla dyrektora może zostać przyznana:

- a) z inicjatywy własnej,
- b) na pisemny wniosek Zastępcy Wójta,
- c) na pisemny wniosek Rady Pedagogicznej jednostki.

5. Wnioski Zastępcy Wójta i Rady Pedagogicznej powinny zawierać uzasadnienie wskazujące w szczególności na spełnienie kryteriów wskazanych w § 21 lub § 22 niniejszego Regulaminu.

6. Wnioski o nagrody Wójta Gminy składa się w terminie do 30 września danego roku, za osiągnięcia i wymierne efekty pracy w poprzednim roku szkolnym.

7. Wójt Gminy dokonuje oceny złożonych wniosków, o których mowa w pkt 2 i pkt 4 lit. b i lit. c w terminie do 07 października danego roku, jednocześnie informując wnioskodawcę o przyznaniu lub odmowie przyznania nagrody.

8. Wręczenie nagród Wójta Gminy odbywa się w czasie gminnych obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

9. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Wójt Gminy może również przyznać nagrodę w dowolnym terminie roku szkolnego.

§ 24.1. Dyrektorzy szkół przyznają nagrody nauczycielom w terminie do 10 października każdego roku, za osiągnięcia zdobyte przez nauczycieli w poprzednim roku szkolnym, a ich wręczenie odbywa się w czasie szkolnych obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, po uzgodnieniu z organem prowadzącym, nagroda dyrektora, może zostać przyznana w terminie innym niż określony w pkt 1.

§ 25.1. Wysokość nagród określają odpowiednio Wójt Gminy dla dyrektorów jednostek i nauczycieli, którzy otrzymali nagrodę Wójta; dyrektorzy dla nauczycieli jednostek oświatowych.

2. Nagroda dyrektora nie może być wyższa od kwoty stanowiącej odpowiednio 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego (z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym) obowiązującego w dniu przyznania nagrody.

§ 26.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu.

2. Pracownik zachowuje prawo do nagrody za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.