

Uchwała Nr XXVIII/191/09
Rady Gminy w Jemielnicy

z dnia 28 września 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnych, za trudne i uciążliwe warunki pracy, wystugę lat oraz szczegółowego sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 227, poz. 1505, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 145, poz. 917), Rada Gminy uchwała:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnych, za trudne i uciążliwe warunki pracy, wystugę lat oraz szczegółowego sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 1. Dodatek za wystugę lat

1. Dodatek za wystugę lat przysługuje:

1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 2. Dodatek motywacyjny

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości:

1) 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli;

2) 10 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów na dany rok budżetowy.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

1) dla nauczyciela 5 – 10 % wynagrodzenia zasadniczego;

2) dla dyrektora 5 – 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nie wcześniej niż po przepracowaniu 6 miesięcy w danej placówce.

5. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

6. Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektora Wójt Gminy.

7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;

3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

4) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych;

5) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie

szkoły;

6) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

7) dobra lub wyróżniająca ocena pracy;

8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej.

8. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:

1) systematyczne doskonalenie swoich umiejętności kierowniczych, pedagogicznych, prowadzenie efektywnej polityki w zakresie organizacji, finansów i promocji;

2) prawidłowość realizacji budżetu i przestrzeganie dyscypliny budżetowej;

3) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań;

4) szkoła, którą zarządza:

a) prowadzi działalność innowacyjną,

b) wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania,

c) osiąga bardzo dobre wyniki nauczania potwierdzone udziałem uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu co najmniej wojewódzkim oraz zajęciem I - III miejsca na szczeblu co najmniej rejonowym,

d) osiąga wysokie wskaźniki sprawdzianów kompetencyjnych i egzaminów,

e) organizuje uroczystości i imprezy sportowe, rekreacyjne, środowiskowe i inne,

f) organizuje pomoc uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,

g) zapobiega i zwalcza przejawy patologii wśród młodzieży,

h) wdraża własne programy autorskie.

9. Wysokość dodatku zależy od ilości spełnionych kryteriów.

§ 3. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora;

2) wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

3) opiekuna stażu;

4) wychowawcy klasy.

2. Tabela dodatków:

Stanowisko	Kwota
Dyrektor przedszkola czynnego 5 godzin dziennie z oddziałami zamiejscowymi	200 - 300
Dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godzin dziennie z oddziałami zamiejscowymi	200 - 400
Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	
- liczącego do 8 oddziałów	300 - 500
- liczącego od 9 - 12 oddziałów	350 - 600
- liczącego powyżej 12 oddziałów	400 - 700
Wicedyrektor szkoły	200 - 350
Inne stanowiska kierownicze szkoły	100 - 200
Za wychowawstwo w przedszkolu	40
Za wychowawstwo w szkole	40
Opiekun stażu	50

3. Dodatek dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, pozostałe dodatki przyznaje dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje również:

1) wicedyrektorowi, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji w zastępstwie, a jeżeli powierzenie zastępstwa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia;

2) innej osobie, której powierzono pełnienie funkcji w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca

ca, następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

6. W razie zbiegu tytułów do 2 lub więcej dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu, z tym że wicedyrektorowi pełniącemu w zastępstwie funkcję dyrektora, przysługuje tylko dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora.

7. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołaną chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie Kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych. W razie nieobecności spowodowanej innymi okolicznościami dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie zmniejszany o liczbę godzin tej nieobecności.

§ 4. Dodatki za warunki pracy

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach pracy określonych w § 8 rozporządzeniu MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257; oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 422) przysługuje dodatek w wysokości:

1) 15 % - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

2) 10% - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego stawki godzinowej danego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia wymienionego w pkt 1, przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej danego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w warunkach uciążliwych.

3. Dodatki dla nauczycieli przyznaje dyrektor placówki, dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem ust. 2, ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w pkt 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla danego rodzaju zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane z przyczyn:

1) Dzień Edukacji Narodowej;

2) zawieszenie zajęć z powodu epidemii, mrozów;

3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;

4) wyjazdem nauczyciela z dziećmi na wycieczki, imprezy, konkursy, olimpiady;

5) rekolekcje;

6) udział nauczyciela w konferencjach metodycznych;

7) choroba dziecka nauczanego indywidualnie (pierwszy dzień choroby)

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin

ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Ustaloną liczbę godzin ponadwymiarowych zaokrągla się do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się jako pełną godzinę.

8. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu, na podstawie wykazu godzin przedkładanych przez dyrektorów do dnia 20 każdego miesiąca.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązująca od dnia 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Antoni Drzyzga