



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

---

Opole, dnia 26 stycznia 2026 r.

Poz. 151

### UCHWAŁA NR XXIV.134.2026 RADY GMINY IZBICKO

z dnia 19 stycznia 2026 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespółach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Izbicko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) Rada Gminy Izbicko uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespółach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Izbicko, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XVIII.152.2020 Rady Gminy Izbicko z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach prowadzonych przez Gminę Izbicko.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Izbicko.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie, z dniem 1 marca 2026 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy

*Rajnard Staś*

Załącznik  
do uchwały nr XXIV.134.2026  
Rady Gminy Izbicko  
z dnia 19 stycznia 2026 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno–przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Izbicko**

### **Rozdział 1 Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno – przedszkolnych powadzonych przez Gminę Izbicko, zwany dalej Regulaminem określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród, i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Izbicko;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły lub zespołu szklono–przedszkolnego prowadzanego przez gminę Izbicko;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, prowadzone przez Gminę Izbicko;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, zespole szkolno-przedszkolnym prowadzonym przez Gminę Izbicko;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia w zespole szkolno–przedszkolnym;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, i 5c oraz ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 9) oddziale – należy przez to rozumieć oddział szkolny jak i oddział przedszkolny.

### **Rozdział 2 Dodatek za wysługę**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, który jest wypłacany na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

**§ 4.** Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

**§ 5.** Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami, z uwzględnieniem, ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokość osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych,
  - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
  - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia;
  - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji;
  - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie, organizowanie, udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”, wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach kulturalnych, historycznych, sportowych, zdrowotnych, ekologicznych i społecznych,
  - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
  - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
  - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:

- a) szczególnie efektywne wypełnianie zadań w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
  - b) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - c) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
  - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
  - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 6. W stosunku do nauczycieli będących dyrektorami placówek przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dodatkowo bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) wzorowe organizowanie, kierowanie i nadzorowanie pracy szkoły;
- 2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
- 3) konstruktywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 4) pozyskiwanie środków zewnętrznych na wsparcie i rozwój szkoły;
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów szkoły;
- 6) aktywna działalność na rzecz modernizacji bazy dydaktycznej szkoły i doposażanie w nowoczesny sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- 7) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej;
- 8) konstruktywna współpraca z organem prowadzącym, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny można przyznać na okres krótszy niż 2 miesiące w szczególnie uzasadnionych przypadkach, gdy jest to podyktowane długością okresu powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora albo czasu pozostawania w stosunku pracy przez nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od stopnia zaangażowania w realizację zadań o których mowa w § 5, a w przypadku nauczyciela będącego dyrektorem, dodatkowo warunków określonych w § 6.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 3% do 40% otrzymywanego przez nauczyciela, w tym dyrektora, miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela będącego dyrektorem ustala Wójt, a dla nauczycieli i wicedyrektora dyrektor placówki.

6. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, przygotowanie do zawodu pod opieką danego nauczyciela.

§ 9.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala Wójt, a dla pozostałych nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor placówki (w granicach ustalonych stawek):

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola	2.000,00
2.	Dyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego	2.000,00
3.	Opiekun stażu, mentor	120,00
4.	Wychowawca klasy	300,00
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00
6.	Nauczyciel wskazany zarządzeniem Wójta do zastępowania nieobecnego dyrektora przedszkola, szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego w przypadku: -nieobecności powyżej 14 dni -nieobecności powyżej 30 dni.	500,00 2.000,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora nie może przekroczyć:

- 1) 80% kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły, jeżeli w organizacji szkoły występuje tylko jedno stanowisko wicedyrektora;
- 2) 60% kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły, jeżeli w organizacji szkoły występuje więcej niż jedno stanowisko wicedyrektora.

## Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 10.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości: za warunki trudne 15% wynagrodzenia zasadniczego, za warunki uciążliwe 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek za godziny przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

5. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

## Rozdział 6 Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 11.1. Środki z funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, przeznaczają się na wypłatę Nagrody Wójta i Nagrody Dyrektora.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzielony jest w następujący sposób:

- a) 60% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektora,
- b) 40% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji Wójta.

**§ 12.** Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 13.1.** Nagrodę Dyrektora przyznaje się nauczycielowi, który przepracował w danej placówce co najmniej rok i spełnia, co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 2) angażuje się w realizację zadań statutowych placówki lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania;
- 3) prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez placówkę;
- 4) bierze udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych;
- 5) stosuje zróżnicowane formy działalności wychowawczej;
- 6) prowadzi atrakcyjne działania w zakresie edukacji ekologicznej, naukowej, sportowej, artystycznej i innej w kierunku wszechstronnego rozwoju ucznia;
- 7) nawiązuje współpracę z placówkami kulturalnymi, sportowymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.

2. Nagrodę Wójta przyznaje się dyrektorowi, który spełnia, co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem;
- 2) umiejętnie gospodaruje środkami finansowymi placówki;
- 3) dba o bazę szkolną – remonty, inwestycje;
- 4) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy placówki;
- 5) podejmuje inicjatywy w zakresie organizacji przez placówkę imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych na rzecz środowiska i gminy;
- 6) pozyskuje dochody pozabudżetowe;
- 7) wykazuje się znaczącymi osiągnięciami uczniów na olimpiadach i konkursach.

2. Nagroda Wójta może również zostać przyznana wicedyrektorowi lub nauczycielowi z inicjatywy Wójta lub na umotywowany wniosek dyrektora placówki, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców.

3. Nagroda Dyrektora może zostać przyznana wicedyrektorowi lub nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora lub na umotywowany wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata: imię i nazwisko, datę urodzenia, informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, nazwę szkoły, zajmowane stanowisko, otrzymane dotychczas nagrody, uzasadnienie wniosku, w którym należy umieścić informację o dorobku i osiągnięciach zawodowych ze szczególnym uwzględnieniem ostatniego roku pracy.

5. Wnioski należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w Izbicku w terminie do 20 września danego roku.

**§ 14.1.** Wysokość nagrody Wójta ustala Wójt, która jest przyznawana w formie pieniężnej w wysokości od 300,00 zł do 4000,00 zł

2. Wysokość nagrody Dyrektora ustala dyrektor, która jest przyznawana w formie pieniężnej w wysokości od 200,00 zł do 3000,00 zł.

**§ 15.** Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.